

DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP

Il n'y a pas de leader idéal, chacun est différent et il faut donc distinguer différents rôles de leadership. Select assure un coaching à cet égard et fournit des outils en vue de l'application de ces rôles dans la pratique. De cette manière, nos experts peuvent aider les leaders de votre entreprise à se développer et par conséquent à porter les membres de leur équipe à un niveau supérieur.

VOS DÉFIS

- Vous souhaitez actualiser vos connaissances au niveau de votre style de leadership : atouts et pièges
- Vous souhaitez connaître les conditions d'une gestion journalière efficace
- Vous recherchez des conseils et astuces afin d'améliorer les situations difficiles à gérer
- Vous souhaitez stimuler l'implication et l'engagement de votre équipe

NOTRE SOLUTION

Dans le cadre de cette formation, nous approfondissons la gestion journalière. Nous examinons le rôle d'exemple des managers et la plus-value que les conflits peuvent générer. En outre, nous analysons différentes formes de feed-back et découvrons la plus-value d'un système de feed-back continu. Par exemple, confronter et critiquer sont deux choses différentes, tout comme le fait de complimenter. Comment gérez-vous, en tant que dirigeant, ces étapes de communication de manière efficace ?

NOS APPROCHES

La théorie est immédiatement mise en pratique de manière interactive. À l'aide de jeux de rôles, d'exercices et de brainstormings, nous échangeons nos expériences et générons un précieux échange d'idées et un feed-back constructif. La réalité n'est jamais loin ; en effet, pour chaque aspect, les participants sont invités à appliquer leurs points d'apprentissage sur leur lieu de travail. Ces points peuvent ainsi être convertis en un plan d'action.

La formation est organisée selon les 4 phases d'un processus d'apprentissage efficace, c'est-à-dire selon **le cycle d'apprentissage de Kolb***.

QUELS SONT LES AVANTAGES POUR VOUS ?

D'une part, vous disposez d'un meilleur aperçu de vos aptitudes naturelles au leadership et des pièges. D'autre part, vous apprenez à renforcer vos aptitudes au leadership grâce aux exercices interactifs. Vous avez ainsi la possibilité de maintenir l'engagement et l'implication de vos collaborateurs, même pendant les cycles de changement.

LE CYCLE D'APPRENTISSAGE DE KOLB*

