

ASSESSMENT CENTER/DEVELOPMENT CENTER

Chez Select, nous pensons que chacun doit avoir l'opportunité de découvrir et de développer ses talents. En tant qu'employeur, vous pouvez offrir cette possibilité et ainsi aider votre collaborateur et votre organisation à progresser. Lorsque vous découvrez un nouveau talent, vous pouvez opter pour une politique de recrutement mûrement réfléchie. Répertoirez les compétences de manière adéquate pour faire le bon choix. Dès que le talent a été engagé, il est important d'appliquer une politique de développement efficace. De cette manière, vous regroupez les compétences au sein de votre organisation aussi efficacement que possible.

VOS DÉFIS

- Vous souhaitez faire le bon choix dans un processus de recrutement, autrement dit vous voulez placer la personne possédant les bonnes compétences au bon endroit.
- Vous souhaitez être sûr qu'un candidat dispose non seulement des compétences adéquates liées à la fonction, mais s'inscrive également dans votre culture d'entreprise (avec ses valeurs et sa vision).
- Vous souhaitez, en cas de croissance interne d'un travailleur, avoir un aperçu de son potentiel, de ses points forts et de ses points de développement.
- Vous souhaitez une évaluation objective, neutre et fiable qui aborde différents candidats de la même manière.

NOTRE SOLUTION

Nos services AC/DC ont pour but d'évaluer les compétences de travailleurs potentiels et effectifs et de définir leurs talents. Nous fournissons systématiquement des solutions de qualité sur mesure et examinons avec vous quel profil de compétence est souhaité pour quelle fonction. Nous coordonnons le processus de A à Z.

NOS APPROCHES

Nos consultants experts démarrent leur AC/DC par une analyse approfondie de la fonction et de votre entreprise. En étroite concertation avec vous, nous élaborons le profil de compétence sur mesure. Les compétences à évaluer sont déterminées et définies plus précisément. Les outils adaptés (questionnaires de personnalité et de motivation, tests d'aptitude, entretien approfondi STAR-R, exercices d'évaluation, etc.) sont sélectionnés sur cette base.

À l'issue de l'exécution de l'AC/DC dans l'une de nos agences, les données sont traitées. Celles-ci sont consignées dans un rapport clair et précis. En outre, les résultats font toujours l'objet d'un feed-back communiqué oralement au candidat et à l'entreprise. Parallèlement, le travailleur qui a été engagé ou qui s'est développé fait toujours l'objet d'un suivi.

QUELS SONT LES AVANTAGES POUR VOUS ?

Vos choix et vos décisions sont plus délibérés et motivés. Les résultats de l'assessment center ou du development center vous donnent les moyens d'accompagner les candidats et les travailleurs pour qu'ils continuent à progresser et à se développer. De plus, vous avez beaucoup plus de chances d'engager le travailleur adéquat ou qu'il se développe de manière optimale.

