

CAREER COACHING

Ce n'est pas parce qu'un travailleur est efficace qu'il ne peut pas s'améliorer. Select croit à la croissance constante axée sur la personne. Encouragez dès lors vos collaborateurs à exprimer leurs besoins professionnels et attentes de carrière futures. Optimisez le potentiel de vos collaborateurs en fonction de l'emploi à long terme.

VOS DÉFIS

- Vous souhaitez exploiter au maximum les compétences et talents de vos collaborateurs.
- Un collaborateur flexible qui évolue en termes de compétences et d'attentes est votre point de départ.
- Les activités de votre organisation changent et vous pensez que les collaborateurs peuvent évoluer parallèlement.
- Vous décidez de maintenir un taux de rotation des talents aussi faible que possible.

NOTRE SOLUTION

Cet encadrement a pour but d'aider votre collaborateur à prendre conscience de ses motivations, de son mode de fonctionnement, de ses connaissances et aptitudes. Notre programme permet au collaborateur d'élaborer un plan de développement. Dans le cadre de ce plan de développement, il peut dépasser ses limites et obstacles personnels grâce à des conseils ciblés. Ce plan génère une nouvelle étape dans le contexte professionnel de la personne.

Ces conseils s'adressent principalement au collaborateur et, à cet égard, l'entreprise fait office de catalyseur pour optimiser la carrière. Tant la personne que son entourage (direction et RH) sont conscients du fait que les besoins changent au cours de la carrière. À partir de cette vision, une entreprise souhaite stimuler ses collaborateurs à prendre leur carrière en main.

NOS APPROCHES

À l'aide d'instruments d'évaluation étayés scientifiquement, la personne découvre son profil de compétence et son profil de motivation. Ces instruments sont gérés par des coaches carrière spécialisés capables de donner aux collaborateurs les conseils utiles. Ils permettent au travailleur de lier ses compétences et ses motivations à une orientation concrète et de prendre connaissance des aspects en matière de comportement et d'aptitudes qui peuvent encore être développés.

QUELS SONT LES AVANTAGES POUR VOUS ?

Les compétences, motivations et points de développement sont répertoriés afin de vous permettre d'orienter la carrière de votre collaborateur vers une fonction adaptée au sein de votre entreprise.

CONNAISSANCES
RÉUSSITE OBJECTIFS VISION
ATELIERS CARRIÈRE ACCOMPAGNEMENT AMÉLIOREZ
MOTIVATION **COACHING DE CARRIÈRE** AIDE TRAVAIL APPRENEZ
ENTRAÎNEMENT MÉTHODE LEADERSHIP EXERCEZ-VOUS
APTITUDES DÉVELOPPEZ ORIENTATION
AUTO-MOTIVATION