

## INTERNAL MOBILITY

Le point de départ de Select, en tant que partenaire global de qualité en matière de ressources humaines, est toujours la personne. C'est précisément cette personne qui fait tourner votre organisation. Mais elle ne doit pas nécessairement occuper la même fonction toute sa vie. Aidez vos collaborateurs à choisir des fonctions alternatives quand, par exemple, leur fonction actuelle n'est plus supportable ou quand ils ne sont plus motivés. Un changement de travail ne doit pas être assimilé à un changement d'employeur. Évitez la rotation de votre personnel et pensez au long terme.

### VOS DÉFIS

- Vous souhaitez exploiter au maximum les compétences de vos collaborateurs.
- Vous vous employez à rechercher d'autres options au sein de l'organisation.
- Vous souhaitez occuper vos collaborateurs de manière flexible dans des fonctions alternatives.
- Vous décidez de maintenir un taux de rotation des talents aussi faible que possible.

### NOTRE SOLUTION

Cet encadrement a pour but de faire découvrir à votre collaborateur son potentiel pour occuper une autre fonction au sein de votre organisation. Des alternatives sont déterminées sur la base d'une auto-évaluation et d'une analyse de motivation approfondies. Le programme permet au collaborateur de découvrir ses compétences et ses motivations afin qu'il puisse faire un choix lors d'un changement de fonction. Autrement dit, un profil de compétence et de motivation détaillé du collaborateur est établi. Ce profil est un outil permettant au collaborateur de s'orienter vers une nouvelle étape dans son contexte professionnel.

Ces conseils s'adressent principalement au collaborateur. À cet égard, l'entreprise fait office de catalyseur pour optimiser la carrière de ce collaborateur. Tant la personne que son entourage (direction et RH) sont conscients de la valeur d'une fonction alternative pour un collaborateur : plus la motivation est élevée, plus la satisfaction est élevée. À partir de cette vision, une entreprise souhaite stimuler sans relâche la satisfaction au travail des collaborateurs en leur offrant la possibilité d'occuper une nouvelle fonction mieux adaptée à leur profil actuel.

### NOS APPROCHES

À l'aide d'instruments d'évaluation étayés scientifiquement, la personne découvre son profil de compétence et son profil de motivation. Ces instruments sont gérés par des assessseurs spécialisés capables de fournir aux collaborateurs les informations nécessaires. Le résultat permet à la personne de lier ses compétences et ses motivations à une fonction ou orientation alternative. De cette manière, votre collaborateur peut franchir le pas vers une alternative au sein de la même organisation.

### QUELS SONT LES AVANTAGES POUR VOUS ?

Les compétences et motivations courantes sont répertoriées afin de vous permettre d'orienter la carrière de votre collaborateur vers une fonction alternative au sein de votre entreprise.

## UN CHANGEMENT DE TRAVAIL NE DOIT PAS ÊTRE ASSIMILÉ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR

