

## DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP

Il n'y a pas de leader idéal, chacun est différent et il faut donc distinguer différents rôles de leadership. Select assure un coaching à cet égard et fournit des outils en vue de l'application de ces rôles dans la pratique. De cette manière, nos experts peuvent aider les leaders de votre entreprise à se développer et par conséquent à porter les membres de leur équipe à un niveau supérieur.

### VOS DÉFIS

- Vous souhaitez actualiser vos connaissances au niveau de votre style de leadership : atouts et pièges
- Vous souhaitez connaître les conditions d'une gestion journalière efficace
- Vous recherchez des conseils et astuces afin d'améliorer les situations difficiles à gérer
- Vous souhaitez stimuler l'implication et l'engagement de votre équipe

### NOTRE SOLUTION

Dans le cadre de cette formation, nous approfondissons la gestion journalière. Nous examinons le rôle d'exemple des managers et la plus-value que les conflits peuvent générer. En outre, nous analysons différentes formes de feed-back et découvrons la plus-value d'un système de feed-back continu. Par exemple, confronter et critiquer sont deux choses différentes, tout comme le fait de complimenter. Comment gérez-vous, en tant que dirigeant, ces étapes de communication de manière efficace ?

### NOS APPROCHES

La théorie est immédiatement mise en pratique de manière interactive. À l'aide de jeux de rôles, d'exercices et de brainstormings, nous échangeons nos expériences et générons un précieux échange d'idées et un feed-back constructif. La réalité n'est jamais loin ; en effet, pour chaque aspect, les participants sont invités à appliquer leurs points d'apprentissage sur leur lieu de travail. Ces points peuvent ainsi être convertis en un plan d'action.

La formation est organisée selon les 4 phases d'un processus d'apprentissage efficace, c'est-à-dire selon **le cycle d'apprentissage de Kolb\***.

### QUELS SONT LES AVANTAGES POUR VOUS ?

D'une part, vous disposez d'un meilleur aperçu de vos aptitudes naturelles au leadership et des pièges. D'autre part, vous apprenez à renforcer vos aptitudes au leadership grâce aux exercices interactifs. Vous avez ainsi la possibilité de maintenir l'engagement et l'implication de vos collaborateurs, même pendant les cycles de changement.

## LE CYCLE D'APPRENTISSAGE DE KOLB\*

