

INTERNAL MOBILITY

Als kwalitatieve HR totaalpartner vertrekt Select steeds vanuit de mens. Het is net die mens die uw organisatie draaiende houdt. Maar dit hoeft niet levenslang in één en dezelfde functie te zijn. Ondersteun uw medewerkers in het bepalen van alternatieve jobrollen, wanneer hun huidige functie bijvoorbeeld niet langer houdbaar is of wanneer ze niet langer gemotiveerd zijn. Veranderen van werk, hoeft niet gelijk te staan aan veranderen van werkgever. Vermijd turnover van uw medewerker en denk aan de lange termijn.

UW CHALLENGES

- U wenst optimaal gebruik te maken van de competenties van uw medewerker
- U streeft ernaar andere opties binnen de organisatie te onderzoeken
- U wenst uw medewerkers flexibel in te zetten in alternatieve posities
- U kiest ervoor om het verloop van talent zo laag mogelijk te houden

ONZE OPLOSSING

Het doel van deze begeleiding is uw medewerker inzicht te geven in zijn potentieel om een andere rol in uw organisatie op te nemen. Op basis van een uitgebreide zelfevaluatie en motivatieanalyse worden alternatieven bepaald. Het programma stelt de medewerker in staat om zijn competenties en motivatoren te ontdekken zodat hij een keuze kan maken bij het veranderen van functie. Er wordt met andere woorden een gedetailleerd competentie- en motivatieprofiel van de medewerker opgesteld. Dit profiel is voor de medewerker een tool om zich te richten op een nieuwe stap in zijn werkcontext.

Deze adviesverlening richt zich hoofdzakelijk tot de medewerker. Daarbij fungeert de onderneming als katalysator in het optimaliseren van de loopbaan van die medewerker. Zowel het individu alsook zijn omgeving (management en HR) zijn zich ervan bewust wat de waarde is van een alternatieve functie voor een medewerker: meer motivatie, meer tevredenheid. Vanuit die visie wenst een onderneming in te zetten op het stimuleren van de werktevredenheid van medewerkers door hen de kans te geven een nieuwe functie op te nemen die beter past bij hun huidige profiel.

ONZE BENADERING

Op basis van wetenschappelijk onderbouwde assessmentinstrumenten krijgt het individu inzicht in zijn competentie- en motivatieprofiel. Deze instrumenten worden begeleid door gespecialiseerde assessoren die medewerkers de nodige inzichten kunnen geven. Het resultaat stelt het individu in staat om competenties en motivaties te koppelen aan een alternatieve functierol of -richting. Op die manier kan uw medewerker de stap zetten naar een alternatief binnen dezelfde organisatie.

WAT U HIERUIT HAALT

De gangbare competenties en motivatoren worden in kaart gebracht zodat u de loopbaan van uw medewerker mee kan sturen in de richting van een alternatieve functie in uw onderneming. U motiveert uw medewerker en vermijdt uitstroom.

VERANDEREN VAN WERK HOEFT NIET GELIJK TE STAAN AAN VERANDEREN VAN WERKGEVER

